CATHII

Comité d'action **contre la traite humaine** interne et internationale

Rapport annuel 2025-2026

Bilan – Activités – Perspectives

www.cathii.org

octobre 2026

Sommaire

1 **Introduction** p. 3

Mission
Mot de la présidente
Conseil d'administration
Assemblée générale annuelle 2024-2025
Rencontres des membres

2 **Activités** p. 6

Formation
Recherche
Plaidoyer
Partenariat-concertation
Quelques chiffres clés

3 **Développement organisationnel** p. 15

Financement
Équipe et emplois d'été
Communication et relations avec les médias
Conformité à la loi 25
Organigramme

4 **Conclusion** p. 19

1 – INTRODUCTION

Mission

Le Comité d'action contre la traite humaine interne et internationale (CATHII) a pour mission de promouvoir la dignité de tous les êtres humains :

- en veillant au respect des droits des personnes victimes et survivantes de la traite, en particulier les femmes et les enfants;
- et en agissant en faveur de leur protection et de leur soutien.

Il accomplit sa mission au moyen d'activités de formation, de recherche, de plaidoyer et de concertation.

Ultimement, le CATHII vise l'élimination des situations de traite des personnes, notamment l'exploitation sexuelle et le travail forcé, mais aussi d'autres formes de traite humaine.

Mot de la Présidente

La traite des êtres humains n'est plus une ombre lointaine, c'est une crise mondiale majeure : deuxième industrie criminelle la plus lucrative au monde avec 236 milliards de dollars annuels. Le trafic de drogues est en premier, suivi du trafic humain, ce dernier étant désormais plus lucratif que le trafic d'armes. Selon l'Organisation internationale du travail et le Global Slavery Index, jusqu'à 50 millions de personnes vivent dans l'esclavage moderne.

Face à cette urgence, le CATHII affirme que la seule aide individuelle ne suffit pas. Il faut s'attaquer à la source : lever les barrières bureaucratiques, imposer des freins juridiques aux trafiquants et exiger des politiques publiques audacieuses. C'est la raison d'être de notre plaidoyer, mené en concertation avec nos partenaires au Québec, au Canada et à l'international.

Ce rapport annuel 2025-2026 reflète cette dynamique articulée autour de quatre axes stratégiques. Vous y découvrirez comment notre axe Formation a sensibilisé des centaines d'acteurs grâce à des outils innovants. L'axe Recherche éclaire nos actions, notamment sur l'autonomisation cruciale des survivantes pour briser le cycle de la vulnérabilité. Enfin, nos axes Plaidoyer et Partenariat-concertation traduisent notre conviction que seule une collaboration étroite entre gens de terrain, organisations et institutions permet de bâtir un avenir commun et de protéger durablement les droits et la dignité de toutes les personnes.

IsaBelle Couillard

Le conseil d'administration

Durant l'année 2025-2026, le Conseil d'administration (CA), composé de cinq membres, s'est réuni de façon régulière une dizaine de fois pour traiter des affaires courantes et quelques rencontres supplémentaires pour l'adoption de résolutions plus urgentes. Une sixième personne a été invitée au CA dès novembre afin de se familiariser à l'exercice.

Le CA a finalisé la *Politique de prévention de la violence et du harcèlement au travail* en désignant 2 personnes pour recevoir les plaintes. Il a peaufiné sa *Politique de Santé et Sécurité* et a aussi adopté une *Politique de communication*.



En septembre 2025, deux nouveaux salariés se sont joints au CATHII : Ariane Collin et Jean Thevenin. Le CA a encadré la nouvelle équipe et l'a invitée à se former pour mieux connaître les enjeux sur la traite humaine et être efficace dans son travail.

Le CA a tout au long de l'année alimenté sa réflexion sur la pertinence que le CATHII obtienne un statut consultatif auprès de l'ONU; un comité a été formé de manière à lui présenter les meilleures avenues. En fait, le CA a continué de faire confiance en nommant ou en prolongeant les mandats de divers comités ou groupes de travail permanents ou ponctuels, tant sur le plan d'action, le financement, les communications (voir à ce propos l'organigramme au chapitre 3).

Enfin, lors d'une absence prolongée et prévue de la présidente pour quelques semaines durant l'hiver 2026, le vice-président Michel Pilon a su la remplacer et être bien présent à l'équipe. Nous l'en remercions.

L'assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle s'est tenue virtuellement le 28 octobre 2025, avec les points suivants à l'ordre du jour : présentation des états financiers, des prévisions budgétaires, du rapport annuel, du plan d'action avec ses divers projets et de la reconduction (sans élection) de deux membres au conseil d'administration.

Suite au déficit anticipé, il est fait mention du comité qui oeuvre à la recherche de financement, en l'absence d'un numéro de bienfaisance actuellement. Nous remercions aussi Elodie Ekobena et Kavitha Culasingam pour leur apport apprécié à la création et au développement du projet CATHII-Universités à l'ONU-CSW.

Les rencontres des membres

Ces rencontres virtuelles se veulent un moyen de partage d'actualités, d'information, de discussion et de prises de décision sur des actions. Voici quelques sujets abordés :

- **Octobre 2025**

Présentation aux membres, par la Coalition québécoise contre la traite des personnes, de l'Avis juridique et du Mémoire au Ministère de la sécurité publique du Québec. On relance le plaidoyer au niveau fédéral contre le permis de travail fermé.

- **Novembre 2025**

Présentation de la recherche sur l'autonomisation des survivantes de la traite, suivie d'une bonne période d'échange. Il est aussi question du soutien à la campagne du Conseil canadien pour les réfugiés « On fait mieux ensemble ».

- **Mars 2026**

Réflexion collective et animée sur les motivations et la mobilisation des membres, à partir de jeux de rôle avec quatre personnages fictifs.

- **Mai 2026**

Présentation du plaidoyer au niveau provincial, en vue des élections à venir au Québec; la direction à privilégier et proposition d'actions.

2 – ACTIVITÉS

Axe formation

Une année marquée par l'éducation du public et l'implication de la relève

La formation est au cœur de la mission du CATHII.

Cette année, l'accent a été mis sur l'éducation du public en misant sur les partenariats nationaux et internationaux.

De Rimouski à Winnipeg en passant par Montréal, des groupes locaux et des universités nous ont accueillis pour des ateliers en présentiel. Sur le plan international, un webinaire international a attiré l'attention sur les enjeux de traite entourant la Coupe du Monde de football.

La relève était au rendez-vous avec une cohorte exceptionnelle du projet Universités à l'ONU-CSW et deux projets ambitieux conçus et réalisés par le groupe des Jeunes Ambassadeurs de Talitha Kum.

Une idée nouvelle a également pris forme : aborder l'exploitation des travailleurs migrants temporaires par le théâtre forum.

Enfin, notre présence amplifiée sur les médias sociaux nous a permis de relayer des campagnes pertinentes, de proposer des pistes d'action et de mettre en valeur des articles d'actualité sur la traite humaine.

Ateliers et formations

Rimouski, octobre 2025
Atelier sur le permis de travail fermé, offert par Michel Pilon à la coopérative Paradis à Rimouski, puis à l'UQAR.

Winnipeg, novembre 2025
Série de présentations sur la traite humaine au Canada données par Michel Pilon et IsaBelle Couillard auprès des Sœurs Grises de Montréal, du Comité Justice sociale des Sœurs des Saints Noms de Jésus et de Marie, des résidents de la Résidence Despins puis des étudiants de maîtrise et professeurs du Collège St-Paul à Winnipeg.

Montréal, mai 2026
Formation « la traite humaine existe-t-elle au Québec ? » offerte par Lise Gagnon à la Halte-visitation à Montréal.



Crédit photo : IsaBelle Couillard

Théâtre forum

Au départ, un rêve formulé en mai 2025 par un noyau de réflexion du CATHII: « Allons vers les gens avec un projet de théâtre participatif! » Dès l'automne, ce processus créatif et collaboratif s'amorçait.
Inspirée par des cas réels, la pièce ***Travailler et se taire*** met en scène l'exploitation de travailleurs migrants. Par sa formule participative, elle interpelle le public. Quelle est notre responsabilité individuelle et collective?
Une première lecture a permis de recueillir les commentaires de partenaires et de finaliser le processus d'écriture. Ce projet est désormais prêt à prendre son plein envol en 2026-2027.
Merci spécial à Lauriane Fortin, notre employée d'été, qui a soutenu le comité avec coeur et créativité!



Crédit photo : Lauriane Fortin



Crédit photo : Carla Adima Yaly

Universités à l'ONU-CSW

Après six ans, le projet Universités à l'ONU-CSW continue de rassembler des étudiant.es engagé.es et passionné.es.

Vingt-deux jeunes ont été sélectionné.es pour suivre une formation stimulante auprès d'acteurs clé de la lutte contre la traite humaine au Québec. Cette formation s'est couronnée en mars 2026 par la participation aux activités entourant la 70e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies à New York.

Merci à Sofia Ranke-Farro, coordonnatrice infatigable de ce projet!



Crédit photo : Renaude Grégoire



Crédit photo : Ariane Collin

Webinaire Sud-Nord

Plus de 90 personnes de plus de 14 pays ont assité à ce webinaire trilingue sur un enjeu panaméricain de 2026 : la Coupe du monde de la FIFA et son impact sur la traite humaine.

C'est un deuxième succès pour notre comité interprovincial *Migrations Sud-Nord*, qui s'était adjoint pour l'occasion des militantes du Mexique, des États-Unis, du Brésil et du Pérou.

Jeunes Ambassadeurs de Talitha Kum Canada

Forts de leur exceptionnel engagement à se former et à agir contre la traite humaine, les Jeunes Ambassadeurs de Talitha Kum ont tourné leur attention vers l'exploitation sexuelle des jeunes en 2025-2026.

Les membres se sont outillées avec rigueur avant de se lancer dans deux projets ambitieux :

- La conception et l'animation d'un atelier destiné aux parents sur le leurre des enfants en ligne;
- La réalisation de courtes vidéos de sensibilisation sur le leurre et la traite destinées aux adolescentes.

Soulignons la collaboration précieuse de la CLES dans ce nouveau projet des Ambassadeurs.

À venir

Formation Plaidoyer EPU Canada (Webinaire 17 novembre 2026)
L'Examen périodique universel du Canada des Nations Unies aura lieu en 2028. C'est une occasion pour les organisations de la société civile de mettre de l'avant des recommandations fortes concernant la traite des personnes dans toutes ses formes et réalités. L'impact est beaucoup plus grand lorsque plusieurs organisations soumettent des observations sur un même enjeu, chacune à partir de son expérience et de ses préoccupations propres. Le CATHII offrira, en vue de soutenir une telle mobilisation, une formation aux groupes en lutte contre la traite humaine. Ceux-ci pourront se familiariser avec l'ensemble du processus d'envoyer une soumission écrite.

Formation sur l'autonomisation (Webinaire 26 janvier 2027)
Les organismes de lutte contre la traite des personnes tant au niveau national qu'international découvriront les divers concepts pour dire l'après-traite - que ce soit dans l'exploitation sexuelle ou le travail forcé - le concept de l'autonomisation, les bonnes pratiques et enfin des recommandations.

Axe recherche

Explorer des enjeux émergents dans un contexte en constante évolution

En partenariat avec les milieux universitaires et communautaires, le CATHII a l'expérience d'approfondir des enjeux encore peu étudiés ou peu vulgarisés. La recherche permet d'assurer la pertinence de notre action dans un contexte en changement continuel.

En effet, les réalités de la traite humaine évoluent rapidement. Elles sont influencées par les mouvements migratoires, les développements technologiques ainsi que les contextes légaux, administratifs et communautaires. Les représentations sociales, notamment à l'égard de la prostitution ou du travail migrant, jouent également un rôle.

En 2025-2026, trois sujets ont particulièrement retenu notre attention : l'autonomisation des personnes survivantes de la traite humaine, l'impact des nouvelles technologies sur la traite humaine et la vulnérabilité des personnes sans statut ou à statut précaire.

Autonomisation des survivantes

S'engageant sur un sujet peu défriché en 2024, Renaude Grégoire a conçu et mené un projet de recherche portant sur l'autonomisation des victimes de traite humaine. Quelles visions portent des groupes répondant aux besoins des survivantes de la traite? Quelles expériences et pratiques peuvent servir d'inspiration?

Ce travail important est arrivé à terme en 2025 et a été présenté aux membres. Il est prêt à être diffusé afin d'outiller les secteurs communautaires offrant des services de soutien aux personnes victimes.

Personnes sans statut

Les personnes sans statut ou à statut précaire sont les plus vulnérables à la traite humaine au Québec et au Canada. Quel est l'état des connaissances sur leur nombre, leur situation et leurs besoins? Quel rôle jouent les forces de l'ordre dans leur trajectoire? Comment intervenir auprès d'elles sans danger pour elles ou pour les intervenants?

Ce sont ces questions que le CATHII a commencé à poser en partenariat avec d'autres organismes et chercheurs, par la création d'un comité Sans statut. Ce sujet sera appronfondi en 2026-2027.

Nouvelles technologies et traite humaine

Plusieurs développements technologiques ont changé les stratégies de recrutement et de contrôle des trafiquants avec une très large influence sur les réalités sur le terrain. C'est le cas notamment des téléphones intelligents, des réseaux sociaux et plus récemment des outils d'intelligence artificielle. Marie Phaneuf, doctorante, s'est attelée à la tâche de synthétiser et de vulgariser l'état des connaissances sur le sujet.

Puisant à la source des renseignements actuellement disponibles, son rapport permet au public d'aborder clairement ces nouveaux enjeux. Il a été sélectionné pour le symposium « Illuminating Justice : Student Research Symposium on Human Trafficking » du 13 octobre 2026.

Axe plaidoyer

Porter la voix des victimes et des personnes survivantes : un plaidoyer pour transformer les lois et les pratiques

Le plaidoyer est pour le CATHII un moyen d'agir sur les conditions qui favorisent la traite humaine et l'exploitation. Il permet de porter les préoccupations issues du terrain dans l'espace public et auprès des instances décisionnelles, afin de contribuer à des changements concrets.

En 2025-2026, cet engagement s'est déployé à plusieurs niveaux. Au Québec, les membres du CATHII ont posé des questions dans le cadre de la campagne électorale.

Sur le plan fédéral, il s'est joint à différentes initiatives demandant l'abolition du permis de travail fermé, tout en poursuivant sa propre campagne de cartes postales sur cet enjeu. Le CATHII a également participé à la campagne « On fait mieux ensemble » du Conseil canadien pour les réfugiés.

À l'international, le conseil d'administration s'est penché sur les différentes voies permettant de dénoncer la traite humaine et de faire entendre les réalités observées ici. Il a mandaté le comité « Réflexion sur le plaidoyer à l'ONU » pour élaborer une vision sur cinq ans des actions que pourrait mener le CATHII auprès des instances internationales.

Élections provinciales (Québec)

En juin 2026, à l'approche des élections provinciales du Québec, le CATHII a préparé un guide encourageant ses membres à apporter aux candidates et candidats leurs préoccupations concernant la traite des personnes. Avant et durant la campagne, nos membres ont posé des questions, conversé et écrit à leurs candidates et candidats notamment pour encourager l'adoption d'un plan national de lutte contre la traite humaine.

Campagne pour l'abolition du statut fermé

Comme l'a déclaré le Rapporteur spécial des Nations Unies sur les formes contemporaines d'esclavage, le permis de travail fermé crée au Canada un terrain propice aux formes contemporaines d'esclavage. C'est pour appeler à des changements que le CATHII a lancé en 2025 une campagne de cartes postales.

Les 3e et 4e phases de cette campagne ont eu lieu en 2025-2026. Nos membres ont signé, posté et distribué 1200 cartes postales s'adressant au premier ministre du Canada pour demander l'abolition du permis de travail fermé pour les travailleurs migrants temporaires.

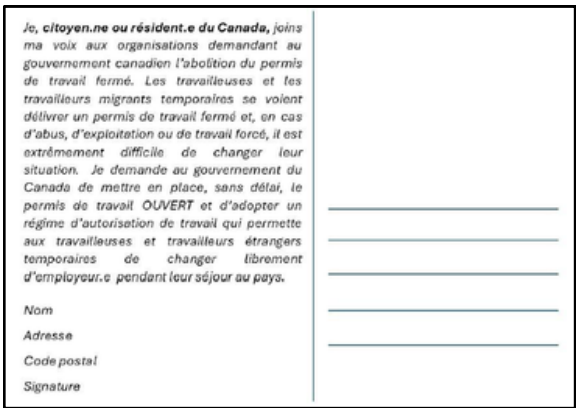




Illustration de Nancy Roberge

Axe partenariat–concertation

Unir les forces, amplifier l'impact : la concertation au cœur de notre mission

Le CATHII participe activement à la vie et aux projets collectifs de plusieurs espaces de concertation, aux niveaux international, fédéral et provincial.

Au-delà des espaces formels de concertation, presque toutes les activités du CATHII sont réalisées en partenariat avec différents groupes et organisations. Cette collaboration fait partie intégrante de notre manière de fonctionner et constitue une richesse essentielle à notre action. Nous adressons donc nos chaleureux remerciements à toutes les organisations et à tous les partenaires qui ont contribué à nos activités au cours de la dernière année.

Au Québec

Sur le plan provincial, le CATHII a joué un rôle clé en donnant naissance à la Coalition québécoise contre la traite des personnes. Celle-ci étant désormais constitué en organisme indépendant, le CATHII continue de s'y investir activement, notamment avec Michel Pilon au conseil d'administration et au comité Avis juridique.

Au Canada

Les lieux de concertation canadiens sont essentiels pour avancer sur les questions qui sont de compétence fédérale telle que les migrations. Pour cette raison, le CATHII a à coeur de s'impliquer activement au Conseil canadien pour les réfugiés, non seulement en participant aux consultations et campagnes, mais aussi par l'animation d'ateliers et la participation à des comités internes, notamment le comité *Statut pour tous*.

D'autre part, le réseau JPIC (Justice, paix et intégrité de la création) de la Conférence religieuse canadienne permet au CATHII de rester en concertation avec un grand nombre d'organisations engagées pour la justice sociale et écologique au Canada.

À l'international

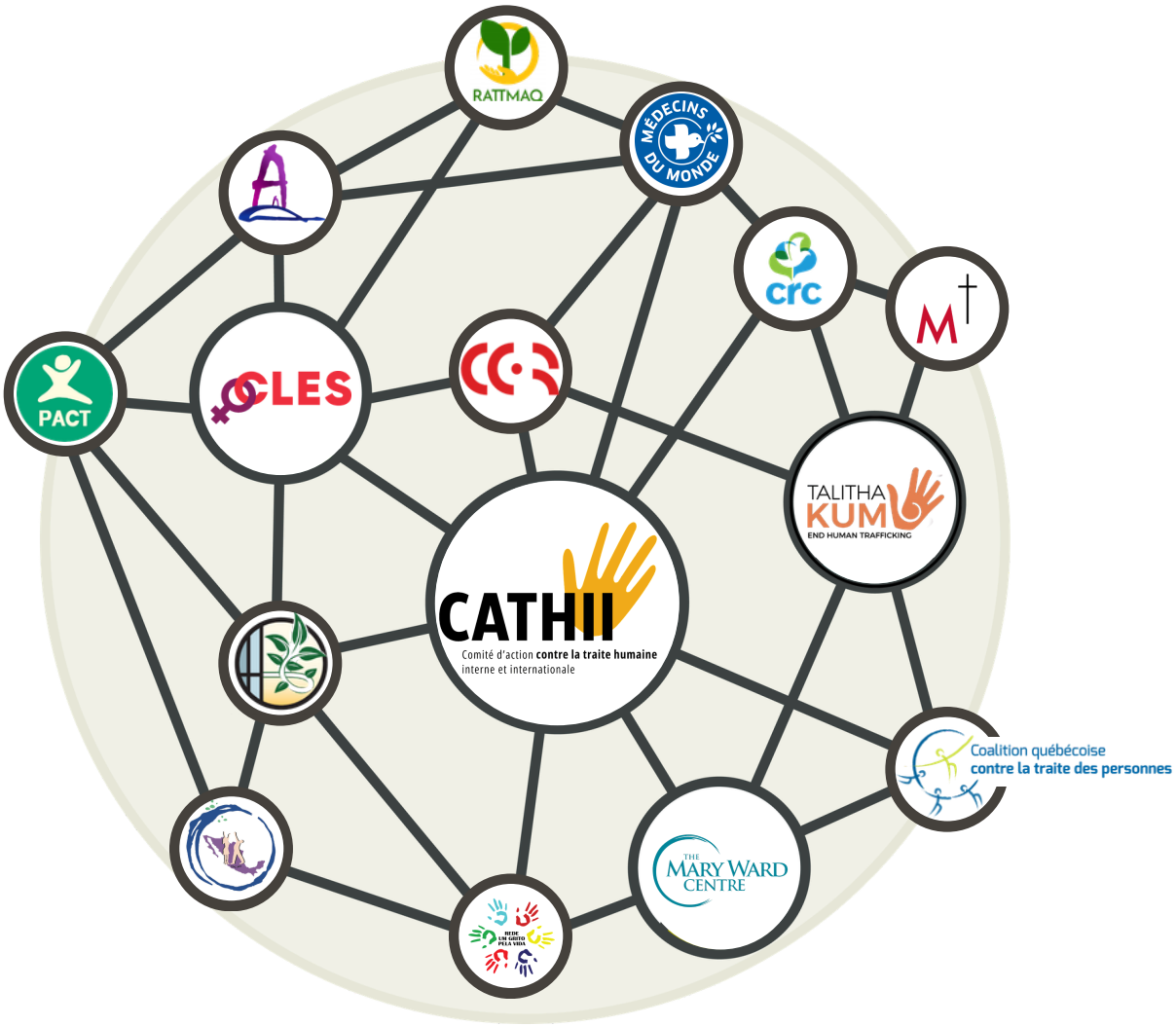
Le CATHII a joué un rôle de leadership au sein du réseau international Talitha Kum, IsaBelle Couillard étant représentante pour l'Amérique du Nord pour la 3e année. Ceci a permis de faire rayonner l'expérience et la vision du CATHII, notamment le potentiel du plaidoyer.

Nous avons également contribué à des projets collectifs de ce réseau tels que la création d'une formation francophone et d'un module de formation en ligne.

Enfin, l'une de nos jeunes ambassadrices, Lismabel Sanchez, a complété le très complet programme de formation des leaders de Talitha Kum, qui l'a emmenée au Pérou et mise en contact avec des groupes de lutte contre la traite dans plus de 20 pays.



Crédit photo : IA Copilot



Merci à nos partenaires

- Alliance to End Human Trafficking (États-Unis)
- CAP International (France)
- Coalition québécoise contre la traite des personnes (Québec)
- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (Québec)
- Conférence religieuse canadienne (Canada)
- Conseil canadien pour les réfugiés (Canada)
- Fédération mexicaine des universitaires (Mexique)
- Fondation Marie-Vincent (Québec)
- Mary Ward Centre (Ontario)
- Médecins du Monde (Québec)
- Jill Hanley, Univ. McGill (Québec)
- Phare des Affranchies (Québec)
- Programme pour les migrants, réfugiés et demandeurs d'asile de l'Archidiocèse de Montréal (Québec)
- Protect all children from trafficking (États-Unis)
- Red Rahamim (Mexique)
- Réseau d'aide aux travailleurs et travailleuses migrants agricoles (Québec)
- Ruche d'art Yéléma (Québec)
- Talitha Kum (Rome)
- Talitha Kum Burkina Faso
- Rede Um Grito Pela Vida (Brésil)

Quelques chiffres clés

Webinaire FIFA

7 organismes partenaires
90 personnes présentes
14 pays
3 langues

Formations et présentations

7 formations en présentiel
307 personnes rejointes

Campagne de cartes postales

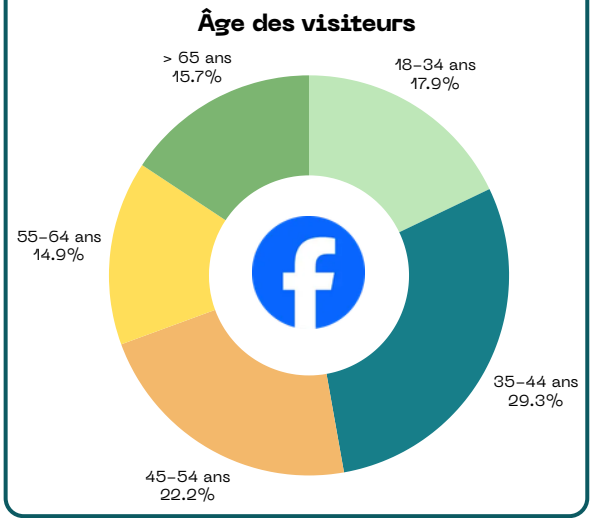
Près de **1200** cartes postales envoyées pour demander l'abolition du permis de travail fermé

Projet CATHII – Universités à l'ONU

54 candidat.e.s
22 sélectionné.e.s
6 rencontres de formation
3 jours à la CSW à New York

Page Facebook

21% plus d'abonnés
37 800 vues en un an
80% des abonnés sont des femmes



3 – DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Financement

Une année marquée par la recherche de financement

Le Conseil d'administration est bien au fait de la situation financière, la comptable lui présentant les états financiers à chaque trimestre.

- **Le défi du financement à la mission**

Le CATHII observe une baisse des contributions régulières et solidaires qui le soutenaient depuis sa fondation. Son grand défi actuel est donc d'assurer une source de financement à la mission. Comme pour tout groupe communautaire, il est essentiel de pouvoir maintenir les activités administratives, la vie organisationnelle et les activités régulières. C'est une question non seulement de survie, mais d'indépendance et de cohérence dans l'action. Ici, l'absence de numéro de bienfaisance constitue un obstacle. Le comité financement a multiplié rencontres et consultations afin d'explorer les stratégies et cadres légaux qui permettraient de surmonter cet enjeu.

- **De nouveaux projets et sources de financement**

Malgré cet obstacle, grâce à une recherche constante et un suivi des opportunités de soutien financier, le comité financement du CATHII a obtenu des dons permettant notamment de financer la phase de démarrage du projet théâtre forum ainsi qu'une subvention gouvernementale pour l'embauche de deux étudiantes d'été.

Équipe et emplois d'été

- **Recrutement et structure de l'équipe**

De nouveaux membres ont rejoint l'équipe en septembre 2025 : Ariane Collin, coordonnatrice du développement des comités et de la mobilisation, ainsi que Jean Thevenin, chargé d'administration et de communication. Renaude Grégoire poursuit son rôle d'agente de développement, de recherche et de plaidoyer, tandis que Sofia Ranke-Farro est la chargée de projet CATHII-Universités à l'ONU-CSW.

Nelson Tardif, chaleureusement remercié, a assuré une présence soutenue jusqu'à l'automne 2025 pour assurer la transition.

- **Formation et développement des compétences**

Des formations sur les enjeux de la traite humaine et le fonctionnement du CATHII ont été dispensées par divers intervenants (membres du Conseil d'administration et contractuelle fortement impliqués) à tous les nouveaux membres de l'équipe, y compris les employées d'été. Des formations en ligne ont aussi été rendues disponibles pour renforcer les compétences de l'équipe selon les besoins.

- **Emplois d'été**

Grâce au programme Emploi-été Canada, deux jeunes ont rejoint notre équipe durant 9 semaines au cours de l'été. Marie Phaneuf, agente de recherche et de vulgarisation, a produit un rapport de recherche sur l'exploitation sexuelle et les nouvelles technologies, tandis que Lauriane Fortin, agente de communication, prêtait son énergie et dons relationnels au projet de théâtre forum. Toutes deux ont reçu une formation sur la traite humaine. Elles ont apporté une contribution dynamique et appréciée tout au long de l'été!

Communication et relations avec les médias

- **Plan de communication**

Avec la mise en place d'un comité et d'un plan de communication en novembre 2025, l'équipe s'est donné des objectifs et un calendrier de communications pour les années à venir. Elle a également établi des normes servant de référence pour l'ensemble de ses communications en apportant une cohérence visuelle. Parallèlement, le logo du CATHII a été refait pour avoir une meilleure qualité d'image.

- **Présence sur les réseaux sociaux**

La page Facebook du CATHII a repris ses activités dès le 12 novembre 2025. Elle est utilisée de manière régulière, avec une ou deux publications par semaine. Un calendrier de publication a été mis en place pour assurer une alternance qualitative des types de posts, tout en maintenant une communication régulière par courriel destinée aux membres. Ces publications ont permis de diffuser nos invitations à des activités, de partager des articles pertinents provenant des médias, ainsi que de relayer les communications de nos partenaires, tout en rappelant les journées internationales et les moments clés de l'année.

Le CATHII a également fait son entrée sur Instagram. L'objectif est de développer graduellement ce canal afin de rejoindre un public plus large et diversifié, particulièrement les jeunes adultes. Son développement sera mené par un comité réseaux sociaux.

- **Présence médiatique**

En janvier 2026, un reportage de ECDQ.tv, la webtélé de l'Église catholique du diocèse de Québec, mettant en lumière la réalité de la traite humaine et le travail du CATHII a été diffusé. Il a été visionné plus de 550 fois. Dans ce reportage, IsaBelle Couillard, présidente du conseil d'administration, a présenté en profondeur les enjeux liés à la traite humaine et les actions menées par le CATHII.

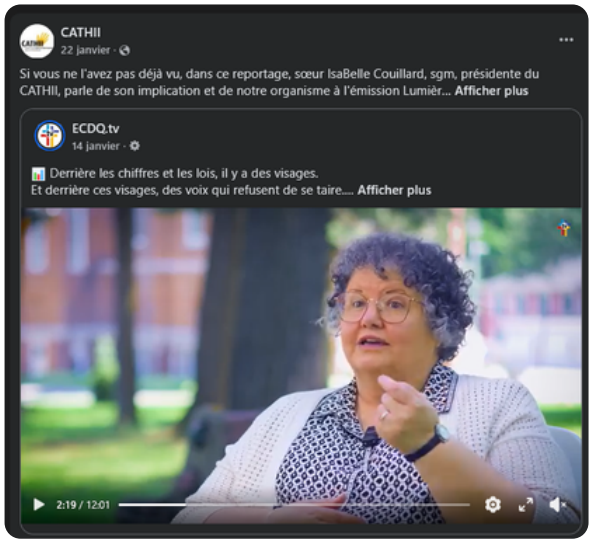


Image tirée du site Facebook du CATHII

- **CATHII-Info**

Le bulletin CATHII-Info a été publié à cinq reprises durant l'année. Un effort particulier a été consacré à l'amélioration de son esthétique et de sa présentation générale, afin de le rendre plus actuel.

- **Supports promotionnels et site web**

Un nouveau dépliant promotionnel a été imprimé, en français et en anglais, dans le but de mieux nous présenter au grand public, aux membres potentiels et aux bailleurs de fonds.

Dans le même but, le site Internet du CATHII a été analysé afin de mettre à jour le contenu et l'apparence visuelle de notre présence en ligne.

Conformité à la Loi 25

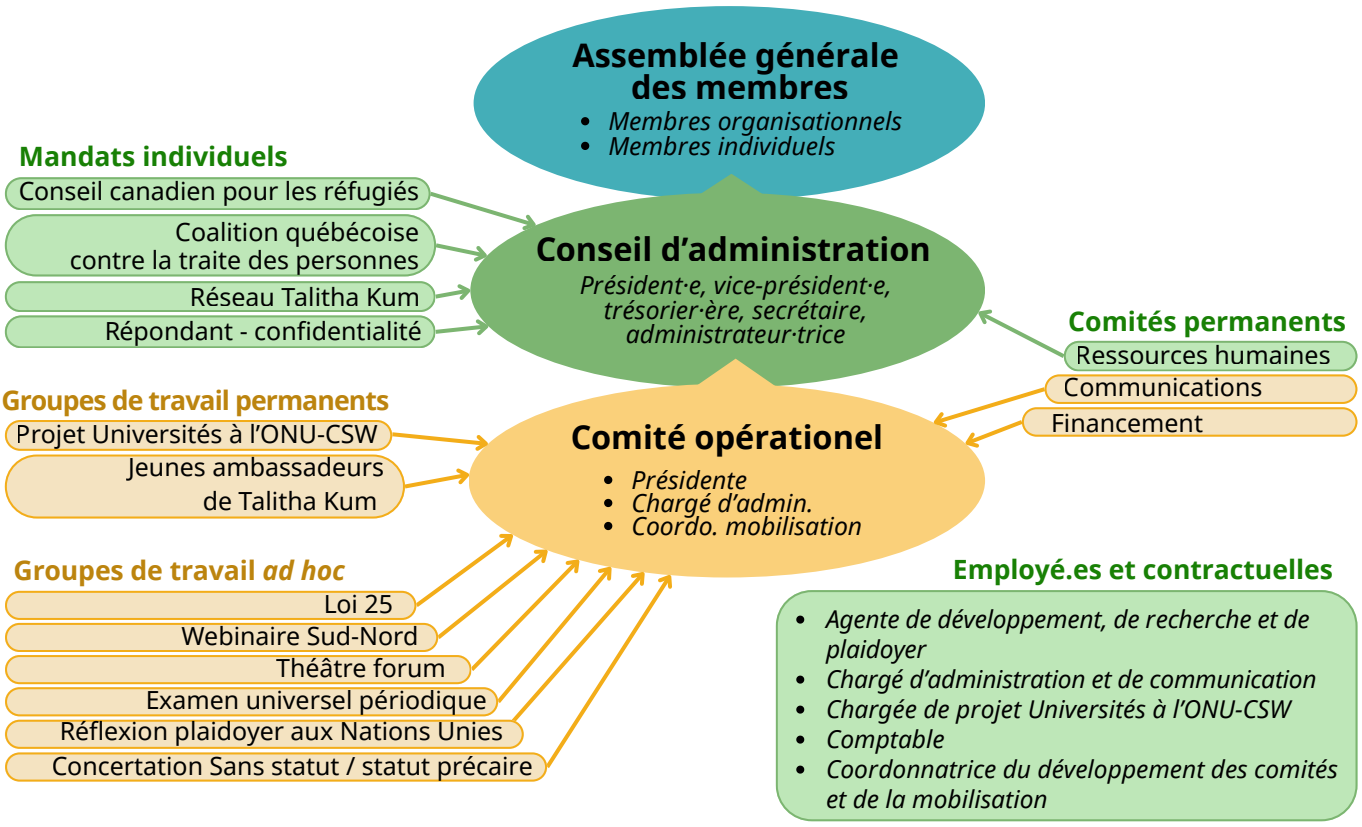
Le comité Loi 25 poursuit son travail pour donner au CATHII de bonnes pratiques de gestion des renseignement personnels. Ainsi, notre Politique de confidentialité et protection des renseignements personnels est désormais séparée du Code d'éthique.

Au cas où il y aurait un bris de confidentialité, chaque membre du CA et employé a détaillé les renseignements personnels qu'il ou elle détient et le support où ceux-ci sont conservés.

Organigramme

Le CATHII est principalement un comité de membres engagé.es dans la lutte contre la traite. Ces membres se rassemblent au moins quatre fois par année pour un temps de formation et d'échange.

L'organisation est soutenue par une petite équipe composée de deux employés et trois contractuelles, tous à temps partiel. Les dossiers sont réalisés en comités et groupes de travail dont la plupart évoluent selon les besoins et les projets en cours. Des ressources externes y sont souvent invitées en appui. L'organigramme ci-dessous représente les comités et groupes actifs en juillet 2026.



4 – CONCLUSION

Bilan

Une année marquée par la formation et la mobilisation contre la traite des personnes

Cette année aura été, à bien des égards, une année de transmission et de construction pour le CATHII.

Transmission, d'abord, avec l'arrivée de trois nouvelles personnes au sein de l'équipe, l'accueil de jeunes employées d'été et l'implication de nombreux jeunes à travers deux projets phare. Construction, ensuite, avec la mise en place de nouveaux outils et politiques internes, la création de comités, le développement de notre présence en ligne et les efforts consacrés à consolider le financement de base de l'organisme.

Tout au long de l'année, le CATHII a poursuivi sa mission sur plusieurs fronts : former et sensibiliser, notamment le grand public et en collaboration avec d'autres groupes; approfondir par la recherche notre compréhension de réalités en évolution rapide; et favoriser la concertation, du milieu local jusqu'aux réseaux internationaux.

À travers ces différentes actions demeure un même fil conducteur : mieux comprendre et nommer les réalités de la traite humaine, faire entendre les préoccupations du terrain et proposer des pistes d'action aux personnes et aux instances qui peuvent agir. C'est par ce travail collectif, patient et soutenu que le CATHII contribue à prévenir et à combattre la traite humaine, ici comme ailleurs.



Crédit photo : IA Copilot

Par la lumière partagée des gestes solidaires,
chaque lien tissé devient une force contre l'isolement et l'indifférence.

Merci !

Merci particulierement à Francine Cabana et Renaude Grégoire
pour leurs commentaires et la révision du document

CATHII

octobre 2026

www.cathii.org